

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор СКСТиК  
 \_\_\_\_\_ И.И. Симоненко  
 « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г.

### ГРАФИК

**учебного процесса для обучающихся профессиональных образовательных организаций по программам спецкурса в ресурсном центре ГБПОУ «Ставропольский колледж сервисных технологий и коммерции» на 2016 учебный год.**

№ п/п	Наименование образовательного учреждения	Дата проведения курсов в ресурсном центре март-апрель 2016г.			Дата проведения курсов в ресурсном центре сентябрь-декабрь -2016г.							
		14-19 марта (Договор №8 от 14.03.16г)	21-26 марта (Договор №14 от 09.03.16г)	18-23 апреля (Договор №10 от 04.03.16г)	12-17 сентября (Договор №3 от 16.03.16г)	26-30 сентября (Договор №6 от 25.02.16г)	10-17 октября (Договор №11 от 14.03.16г)	21-26 ноября (Договор №1 от 16.03.16г.)	12-19 декабря (Договор №5 от 14.03.16г.)			
1	ГАОУ ВПО «Невинномысский государственный гуманитарно-технический институт»	22										
2	ГБПОУ «Невинномысский промышленный колледж»		12									
3	ГБПОУ «Прасковейский агротехнологический техникум»			12								
4	ГБПОУ ИМТ «Ипатовский многопрофильный техникум» г. Ипатово				14							
5	ГБПОУ «Государственный агротехнический колледж» с.Московское					12						

6	ГБПОУ «Григорополисский сельскохозяйственный техникум им. Атама М.И. Платова»							12		
7	ГБПОУ «Светлоградский региональный сельскохозяйственный колледж» г.Светлоград								12	
8	ГБПОУ «Александровский сельскохозяйственный колледж»									12
	<b>ВСЕГО 108</b>	<b>22</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>

Зам. директора по УПР

Лапчинская Н.И.

(8652) 29-36-24

Приказ №524-пр от 12 мая 2016 года  
 Министерства образования и молодежной политики Ставропольского края  
 «Об утверждении перечня закрепления обучающихся профессиональных образовательных организаций, направляемых для обучения в ресурсные центры»

профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов, в 2016 календарном году»

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ГБПОУ СТАВРОПОЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ СЕРВИСНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И КОММЕРЦИИ

## **ПЛАН РАБОТЫ**

**структурного подразделения**

**ГБПОУ Ставропольский колледж сервисных технологий и коммерции**

## **РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР**

**по направлениям подготовки «Производство пищевых продуктов (хлебопекарных и кондитерских изделий)»**

**на 2015 -2016 УЧЕБНЫЙ ГОД**



г. Ставрополь, 2015 год

**Основные цели деятельности Ресурсного центра по направлениям подготовки «Производство пищевых продуктов (хлебопекарных и кондитерских изделий)»  
(далее Ресурсный центр):**

1. Удовлетворение потребностей работодателей региона в высококвалифицированных кадрах для хлебопекарного и кондитерского производств, способных к быстрой адаптации на предприятиях данной отрасли;

2. Создание условий для эффективного использования материально-технических, кадровых, методических и информационно-образовательных ресурсов колледжа в целях повышения качества профессионального образования;
3. Предоставление возможности преподавателям, мастерам производственного обучения, обучающимся, рабочим и специалистам предприятий и организаций практического изучения современной техники и оборудования, передовых технологий (организация стажировок).
4. Консультирование педагогического коллектива колледжа и профессиональных организаций, входящих в сеть РЦ, ведущих подготовку обучающихся по аналогичному профилю, по вопросам методического обеспечения образовательного процесса (внедрение ФГОС, разработка УМК по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, разработка методических рекомендаций и пособий и т.д.).

### **Цели деятельности Ресурсного центра достигаются через:**

- качественную реализацию основных профессиональных образовательных программ: по профессии «Повар, кондитер», специальностям - «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»; «Технология продукции общественного питания»;
- реализацию программ профессионального обучения в соответствии с запросами регионального рынка труда, профессиональной переподготовки, повышения квалификации граждан и взрослого населения;
- реализацию других дополнительных образовательных программ и платных образовательных услуг в области профессионального образования.

### **Задачи:**

1. Апробация и развитие моделей взаимодействия профессиональных образовательных организаций СПО с объединениями (союзами, ассоциациями) работодателей, ключевыми предприятиями для обеспечения качественной подготовки специалистов в сфере хлебопекарного и кондитерского производства, общественного питания на базе ресурсного центра.
2. Создание организационных и информационных условий сетевого взаимодействия колледжа с объединениями (союзами, ассоциациями) работодателей, предприятиями для обеспечения качественной подготовки специалистов в сфере хлебопекарного, кондитерского производств и общественного питания, а также с профессиональными образовательными организациями СПО входящих в сеть РЦ.

3. Создание и апробация современной инфраструктуры поддержки образовательного процесса на основе ресурсного центра, в том числе:

- создание и отладка механизма мониторинга и внедрения современных образовательных программ и технологий;
- создание и отладка эффективного механизма участия работодателей и общественности в определении содержания подготовки кадров;
- совершенствование организационных условий для реализации новых сетевых образовательных программ.

4. Разработка и апробация программ профессионального обучения для подготовки кадров отрасли хлебопекарного и кондитерского производства, общественного питания на базе ресурсного центра.

5. Реализация и апробация дополнительных образовательных программ и платных образовательных услуг по профессиям (специальностям) отрасли хлебопекарного и кондитерского производства, общественного питания.

6. Подготовка преподавателей и специалистов профессиональных образовательных организаций – пользователей ресурсами РЦ по вопросам распространения положительного опыта, моделей взаимодействия и разработанных программ обучения.

7. Организация повышения предметно-профессиональной компетенции педагогических работников, профессиональных образовательных организаций, входящих в сеть РЦ по профессиональному направлению с современным уровнем технологий и оборудования.

8. Организация, разработка, экспертиза стратегических документов колледжа (программ развития, образовательных программ, инновационных программ и др.).

## ПЛАН РАБОТЫ

**ресурсного центра по направлениям подготовки «Производство пищевых продуктов (хлебопекарных и кондитерских изделий)»  
ГБОУ СПО Ставропольский колледж сервисных технологий и коммерции  
на 2015-2016 учебный год**

№ п/п	Направление работы	Содержание	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
<b>Организационная деятельность</b>					
1.1.	Разработка нормативной документации, регламентирующей деятельность ресурсного центра (РЦ), на основании ФЗ №273 от 29.12.2013г «Об образовании в РФ».	Корректировка нормативной документации, регламентирующей деятельность Ресурсного центра. Создание модели регионального ресурсного центра. Разработка и утверждение плана работы РЦ на 2015 год.	Сформированность нормативной документации деятельности РЦ Наличие плана деятельности	Руководитель РЦ	январь
1.2.	Формирование договорной базы с субъектами сотрудничества в рамках РЦ	Подписание договоров о сотрудничестве, установление перспективных форм сотрудничества с профессиональными образовательными организациями, входящими в сеть РЦ, центром занятости населения г. Ставрополя (Приказ №1452-пр от 29.12.2014 года Министерства образования и молодежной политики СК). Заключение договоров о совместной деятельности в условиях ресурсного центра с ключевыми работодателями. Подписание договоров о социальном партнёрстве с организациями и предприятиями.	Участие в реализации направления работы колледжа «Подготовка квалифицированных рабочих (служащих), специалистов среднего звена в условиях развития социального партнерства»	Директор Руководитель РЦ	В течение года

1.3.	Взаимодействие с работодателями	<p>Заключение договоров о совместной деятельности в условиях ресурсного центра с ключевыми работодателями.</p> <p>Проведение консультативных встреч и совещаний с руководителями и трудовыми коллективами партнеров с участием представителей профсоюзов, работодателей-партнеров и т.д. для организации производственной практики.</p> <p>Организация проведения встреч обучающихся с представителями работодателей по вопросам трудоустройства.</p> <p>Привлечение работодателей для экспертизы ОПОП по профессиям и специальностям.</p> <p>Внесение изменений в ОПОП в соответствии с пожеланиями работодателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- корректировка образовательной программы профессии «Повар, кондитер», специальностям - «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»; «Технология продукции общественного питания».</li> </ul> <p>Привлечение работодателей для осуществления экспертизы формирования профессиональных компетенций у обучающихся. Проведение мониторинга потребностей в новых образовательных программах в соответствии с кадровыми потребностями предприятий.</p>	<p>Качественная организация производственной практики по всем направлениям подготовки. Принять во внимание недочеты в организации практик.</p>	<p>Директор</p> <p>Руководитель РЦ</p> <p>Зам. по учебно-производственной работе</p> <p>Зам. по учебной работе</p> <p>Руководитель РЦ</p>	<p>В течение года</p>
1.4	Стратегия развития деятельности ресурсного центра	<p>Сбор аналитической информации перспективного развития пищевой отрасли Ставропольского края. Разработка прогноза развития деятельности РЦ. Формирование рабочей группы по организации деятельности РЦ.</p>	<p>Комплексный план работы РЦ на перспективный период 2015-2016г.г.</p>	<p>Руководитель РЦ</p> <p>Директор</p>	<p>В течение года</p>
1.5.	Организация повышения квалификации педагогических работников	<p>Изучение потребностей в повышении квалификации.</p> <p>Формирование заявок на повышение квалификации.</p> <p>Составление сметы затрат на повышение квалификации преподавателей профессиональных дисциплин (профессиональных модулей) и мастеров производственного обучения на базе ресурсного центра. Составление договоров о прохождении стажировок преподавателей профессиональных дисциплин (профессиональных модулей) и мастеров производственного обучения на базе ресурсного центра.</p>	<p>Своевременное прохождение курсов повышения квалификации и стажировок педагогическими работниками</p>	<p>Руководитель РЦ</p>	<p>В течение года согласно графика</p>
<b>Образовательная деятельность</b>					



2.1	Содействие в реализации ФГОС по ОПОП обучения в колледже	<p>Продолжение работы по формированию УМК по программам УД и ПМ.</p> <p>Реализация основных профессиональных образовательных программ и методическое обеспечение по профессии «Повар, кондитер», специальностям - «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»; «Технология продукции общественного питания».</p> <p>Привлечение работодателей к реализации ОПОП и программ дополнительного образования по профильному направлению.</p> <p>Организация и проведение <b>внутриколледжного</b> этапа краевой олимпиады профессионального мастерства по профессии «Повар-кондитер», «Технология продукции общественного питания».</p> <p>Организация и проведение <b>краевого</b> этапа краевой олимпиады профессионального мастерства по профессии «Повар-кондитер», Участие преподавателей и обучающихся в краевых олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства.</p>	Сформированные УМК по программам УД и ПМ	<p>Руководитель РЦ</p> <p>Зам. по учебной работе</p> <p>Преподаватели</p> <p>Зам. по учебно-производственной работе</p> <p>Зам. по учебной работе</p> <p>Преподаватели</p>	<p>май-июнь</p> <p>В течение года</p> <p>март</p> <p>апрель</p>
2.2.	Апробация моделей совместной оценки качества подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена с представителями предприятий	Разработка контрольно-оценочных средств (КОС) по профессии «Повар, кондитер», специальностям - «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»; «Технология продукции общественного питания».Согласование Программ профессиональных модулей и практик с ключевыми работодателями.	Сформированные КОС по УД и ПМ, как составные части УМК	<p>Руководитель РЦ</p> <p>Преподаватели</p>	май-июнь
2.3.	Оказание методической и организационной помощи по проблемам реализации ФГОС по профессиям и специальностям	Проведение тематических и индивидуальных консультаций по проблемам реализации ФГОС по профессии «Повар, кондитер», специальностям - «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»; «Технология продукции общественного питания» профессиональным образовательным организациям, входящих в сеть РЦ.	Повышение качества обучения	<p>Руководитель РЦ</p> <p>Зам. по учебной работе</p> <p>Зам. по учебно-производственной работе</p>	В течение года
2.4.	Реализация программ профессионального обучения (профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации) по професси-	<p>Отслеживание информации на сайте «Госзакупки»</p> <p>Участие в аукционах, запросах котировок, оформление соответствующих документов</p> <p>Оформление и подписание договоров</p> <p>Формирование групп обучающихся</p> <p><b>Заключение договоров о совместной деятельности в</b></p>	Реализация программ профессионального обучения	Руководитель РЦ	В течение года

	ям рабочих, служащих для обучающихся колледжа, безработных граждан, взрослого населения и иных заинтересованных лиц	<b>условиях ресурсного центра с образовательными организациями Ставропольского края</b>				
<b>Учебно-методическая деятельность</b>						
3.1.	Совершенствование учебно-методической базы РЦ с учетом меняющихся требований рынка труда в рамках сетевого взаимодействия	<p>Разработка модульных образовательных программ по направлениям деятельности РЦ; методических разработок и рекомендаций, сопровождающих модульные образовательные программы</p> <p>Разработка учебных пособий, дидактических материалов:</p> <p>Пополнение банка авторских разработок преподавателей колледжа (в том числе методических разработок, имеющих внешнюю рецензию).</p> <p>Обновление учебной литературы (Формирование заказа электронно-образовательных ресурсов ИЦ «Академия» для профессии «Повар, кондитер», специальностей - «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»; «Технология продукции общественного питания»).</p> <p>Закупка и использование в образовательной деятельности электронных образовательных ресурсов.</p>	<p>Разработка модульных образовательных программ по профессиям «Пекарь», «Кондитер».</p> <p>Обеспечение освоения современных образовательных и производственных технологий при реализации профессиональных образовательных программ</p>	<p>Преподаватели Руководитель РЦ</p> <p>Зам. по учебной работе Преподаватели</p> <p>Зам. по учебной работе</p>	В течение года	
3.2.	Участие в инновационных образовательных проектах в рамках мероприятий подпрограммы модернизации профессионального образования	<p>Посещение всех семинаров, проектных тренингов в соответствии с планом мероприятий Министерства образования и молодежной политики Ставропольского края.</p> <p>Переподготовка педагогов колледжа по профильной направленности.</p>	<p>Повышение профессиональной компетенции в области перспектив профессионального образования</p>	<p>Руководитель РЦ Зам. по учебно-производственной работе Преподаватели</p>	В течение года	
3.3.	Проведение обучающих семинаров-практикумов, мастер-классов с участием представителей производств в рамках по-	<p>Организация и проведение обучающих семинаров-практикумов, мастер-классов в рамках повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций – участников сетевого взаимодействия на базе</p>	<p>Повышение профессиональной компетенции профессиональной направленности</p>	<p>Руководитель РЦ Преподаватели</p>		

	вышения квалификации	РЦ: - «Работа с шоколадом» - 16 часов; - «Работа с карамелью» - 16 часов; - «Работа с аэрографом» - 16 часов; - «Работа с принтером» - 16 часов			май октябрь ноябрь
3.4.	Проведение обучающих мастер-классов с участием Центра кондитерского искусства Школа шоколада	Организация и проведение обучающих мастер-классов в рамках повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций – участников сетевого взаимодействия на базе РЦ: - «Выпечка» - 40 часов	Повышение профессиональной компетенции профессиональной направленности	Руководитель РЦ Преподаватели Центра кондитерского искусства Преподаватели	октябрь
3.5.	Организация и проведение круглых столов, интернет-конференций с участием представителей производств	Организация и проведение круглого стола с участием профессиональных образовательных организаций – участников сетевого взаимодействия и представителей производств	Разработка направлений деятельности РЦ на перспективу  2015-2016 г.г.	Директор Руководитель РЦ Представители работодателей, Профессиональных учебных заведений	ноябрь
3.6.	Организация и проведение стажировок для обучающихся колледжа на базе РЦ	Организация и проведение стажировок для обучающихся: - группы ТП-7,8 (46 человек) – 36 часов по направлению кондитерское производство; - группа Т-13 (20 человек) – 36 часов ПМ 04 Организация процесса приготовления и приготовление сложных хлебобулочных, мучных кондитерских изделий, ПМ 09 Современные технологии в кондитерском производстве; - группа ТХ-5 (24 человека) – 72 часа по направлению хлебопекарного и кондитерского производства; - группа ТХ-6 (24 человека) – 36 часов ПМ 03 Организация и проведения стажировки в ресурсном центре по очной форме по направлению (профессии): 19.01.17 «Повар, кондитер» по теме: «Современные технологии в кондитерском производстве»-36 часов	Освоение профессиональных компетенций	Руководитель РЦ Зам. по учебно-производственной работе Преподаватели	В соответствии с графиком учебного процесса

**Информационная деятельность**

4.1.	Информационная поддержка деятельности РЦ (организация информирования и консультирования по всем вопросам функционирования РЦ)	<p>Рассылка информационных писем о проведении на базе РЦ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучения по программам профессионального обучения профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации) по профессиям рабочих, служащих;</li> <li>- проведения конкурсов, выставок профессионального мастерства;</li> <li>- проведения презентационных мероприятий РЦ и подписание Договоров о намерениях (договоров о социальном партнерстве) в рамках совместных мероприятий;</li> <li>- проведения мастер-классов, семинаров-практикумов;</li> <li>- проведения стажировок.</li> </ul> <p>Подготовка презентационных материалов – буклетов, баннеров с информацией о колледже.</p> <p>Публикация методических разработок, программ</p> <p>Отражение информации на сайте колледжа.</p> <p>Распространение информации и рекламы о колледже в различных СМИ.</p>	Формирование позитивного имиджа колледжа на рынке образовательных услуг Ставропольского края	<p>Директор</p> <p>Руководитель РЦ</p> <p>Преподаватели</p>	В течение года
<b>Организация профориентационной работы и трудоустройство выпускников</b>					
5.1.	Профориентация	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработка программы профориентационной деятельности колледжа.</li> <li>2. Проведение групповых и индивидуальных консультаций для абитуриентов по профориентации;</li> <li>3. Посещение образовательных учреждений по информированию об образовательных услугах, оказываемых колледжем:</li> <li>4. Организация и проведения Дня открытых дверей с приглашением представителей работодателей.</li> <li>5. Участие в информационных выставках, ярмарках, форумах «Образование» Ставропольского края.</li> <li>6. Организация профориентационной работы для привлечения абитуриентов преподавателями и обучающимися колледжа во время прохождения производственной практики.</li> </ol>	Цель – обеспечение выполнения плана набора на 2015 – 2016 учебный год.	<p>Зам. директора по учебно-производственной работе</p> <p>Зам. по учебной работе</p> <p>Классные руководители</p> <p>Мастера п/о</p> <p>Педагог-психолог</p>	<p>сентябрь</p> <p>В течение года</p>
5.2.	Трудоустройство выпускников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение «Урока трудоустройство выпускников» для обучающихся колледжа.</li> </ol>	Оказание помощи выпускникам в трудо-	Зам. директора по учебно-	ноябрь

		<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Организация встреч выпускников с работодателями, посещение ярмарок вакансий и других мероприятий, проводимых Центром занятости населения (в соответствии с графиком).</li> <li>3. Проведение мониторинга о предполагаемом трудоустройстве и трудоустройстве выпускников после окончания колледжа.</li> <li>4. Организация работы Службы трудоустройства выпускников.</li> <li>5. Анализ динамики трудоустройства выпускников с учётом сведений из ЦЗН об обращении выпускников по вопросам трудоустройства.</li> <li>6. Создание информационной картотеки (характеристики, отзывы) о профессиональном продвижении специалистов – выпускников колледжа.</li> <li>7. Отражение информации о трудоустройстве на сайте «Профессионал».</li> <li>8. Осуществление сбора рекламаций и отзывов работодателей о выпускниках.</li> </ol>	устройстве, анализ конкурентоспособности выпускников на рынке труда Ставропольского края.	производственной работе Руководитель РЦ Классные руководители Мастера п/о	в течение года
<b>Маркетинговая деятельность</b>					
6.1.	Проведение исследования запросов потребителей образовательных услуг	Проведение маркетинговых исследований регионального рынка трудовых ресурсов с целью определения востребованности выпускаемых специалистов. Формирование банка данных об организациях различных форм собственности, заинтересованных в подготовке, переподготовке, повышении квалификации специалистов. Проведение мониторинга изменений рынка труда.	Наличие информации для планирования деятельности по подготовке специалистов за счет бюджета и на договорной основе	Директор  Руководитель РЦ	В течение года
6.2.	Расширение спектра образовательных услуг по направлениям, уровням и формам обучения	Определение направлений профессионального обучения (подготовки и переподготовки) высвобождаемых работников, работников находящихся под риском увольнения и/или занятых неполный рабочий день с учетом потребностей регионального рынка труда. Внесение предложений в проект плана подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена на 2016 год за счет бюджета.	Наличие информации для планирования деятельности	Руководитель РЦ	В течение года

Руководитель РЦ

Н.И. Лапчинская

